



Кодекс этики

Обращение руководства комплекса МОУ лицей – НОУ СОШ «Интеллект-Сервис»

Уважаемые педагоги, сотрудники!

Одним из основных принципов нашей работы должна быть приверженность фундаментальным этическим стандартам. Порядочность и честность – основы успеха в условиях сегодняшнего глобализующегося рынка.

Кодекс этики, должен быть внимательно изучен и претворен в жизнь каждым членом нашего учреждения. Он устанавливает основное направление и принципы, которым следует руководствоваться в своей деятельности. Указанные основные направления и принципы не предназначены для того, чтобы охватить любую возможную ситуацию, возникающую на практике. Их цель – служить формированию знаний о правилах поведения. Самый ценный наш актив – это наша репутация. Соблюдение принципов и положений кодекса этики составляет минимум из того, что мы можем сделать, чтобы выстраивать, улучшать и защищать нашу репутацию.

Мы создаем и развиваем школу, в которой отклонения от этих стандартов и принципов недопустимы.

И мы просим всех вас всячески содействовать соблюдению данного кодекса.

Кодекс этики

Кодекс разработан и учрежден ввиду того, что становление, укрепление и защита деловой репутации комплекса МОУ лицей – НОУ СОШ «Интеллект-Сервис», как честной и порядочной структуры, работающей в соответствии с моральными, этическими, правовыми нормами образовательного пространства г.Железнодорожный Московской области, является одним из приоритетов его развития.

Этические ценности учреждения

Школа особо ценит:

- **уважение** личных интересов всех членов образовательного пространства - сотрудников, родителей, учащихся;
- **объективность** и беспристрастность, предполагающую оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и предоставляющую равные права для профессионального роста;
- **эффективность**, как устойчивые достижения максимально возможных результатов, во всем, что мы делаем;
- **мужество** противостоять тому, что неприемлемо и брать на себя ответственность за последствия своих решений;
- **заботу**, проявленную в старании защищать интересы учащихся от любого вреда или угрозы их жизни, здоровью;
- **доверие** администрации и сотрудникам.

Соблюдение этих ценностей позволит нам поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех наших деловых устремлениях.

Основные этические принципы

Сотрудник всегда должен поддерживать высокий стандарт профессиональной этики и вести свою деятельность таким образом, чтобы не причинить вред своим клиентам (учащимся, родителям), своему работодателю, своей профессии и своей профессиональной ассоциации.

Мы считаем, что моральный кодекс сотрудника включает следующие нравственные принципы:

- преданность общему делу;
- добросовестный труд на благо учреждения;
- забота каждого о сохранении и приумножении достигнутой системы ценностей;
- высокое сознание служебного долга; нетерпимость к нарушениям корпоративных интересов;
- коллективизм и товарищеская взаимопомощь;
- гуманное отношение и взаимное уважение между сотрудниками;
- честность и правдивость, нравственная чистота, простота и скромность в корпоративной и личной жизни;
- непримиримость к несправедливости, лентяйству, нечестности, карьеризму, стяжательству;
- непримиримость к конкурентам предприятия;
- не допущение совершения действий, способных дискредитировать учебное заведение;
- соблюдение делового стиля в одежде в период исполнения своих служебных обязанностей.

Сотрудник:

- не вправе заниматься иной деятельностью серьезно отвлекающей или мешающей им исполнять свои должностные обязанности в учебном заведении;
- должен действовать исключительно в интересах учебного заведения и избегать любого конфликта интересов;
- не должен принимать от родителей ценные подарки, которые могут быть истолкованы, как взятка;
- не должен допускать фамильярных отношений с родителями.

В отношениях с учащимися и их родителями члены коллектива должны:

- способствовать укреплению доверия родителей к образовательному учреждению;
- своими действиями и решениями не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, терпимо относиться к ней, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности;
- уважать честь и достоинство обучающихся независимо от их происхождения, социального, имущественного положения, расы, национальности, отношения к религии, места жительства или любых иных обстоятельств.

Публичные выступления по вопросам деятельности учебного заведения могут осуществляться только учредителями и уполномоченными лицами.

Членам коллектива не следует публично выражать свое мнение по вопросам образовательной политики учреждения и служебной деятельности, если оно:

- не соответствует основным направлениям политики школы;
- раскрывает служебную информацию, которая не разрешена к обнародованию;
- содержит неэтичные высказывания в адрес должностных лиц и деятельности учреждения в целом.

Педагогический совет по решению администрации учебного заведения или учредителей НОУ СОШ «Интеллект-Сервис» может рассматривать факт несоблюдения членами коллектива настоящего Кодекса и выносить, по итогам рассмотрения, решение возможного расторжения договора по инициативе работодателя.